



**MENS
&WERK**

Betrekken medewerkers bij de uitvoering van de RI&E.

Medewerkers zijn een belangrijke bron van informatie over veiligheid en gezondheid op het werk. Zij hebben belang bij veilige en gezonde werkomstandigheden en zijn mede verantwoordelijk. Door hen te betrekken bij de RI&E werkt u aan hun bewustwording van risico's en ook hun eigen verantwoordelijkheid daarin. In de installatiebranche is dit helemaal van belang: uw medewerkers werken immers voortdurend op verschillende plekken. Zij weten daarom beter dan wie dan ook wat zich daar voordoet: een RI&E wordt er beter van als medewerkers erbij betrokken worden.

De Arbowet schrijft voor dat werknemers en werkgevers samenwerken bij de uitvoering van het arbobeleid. Bij het ontbreken van een ondernemingsraad (OR) of personeelsvertegenwoordiging (PVT) voert u dit overleg met belanghebbende werknemers.

Dit betekent dat u voorafgaand aan de uitvoering van de RI&E moet bekijken op welke wijze u de medewerkers betreft bij de uitvoering van de RI&E.

U kunt denken aan de volgende drie manieren voor het betrekken van de medewerkers bij het opstellen van de RI&E:

1. *Betrekken van medewerkers bij het invullen van de RI&E-vragen zelf* en bij het bedenken van oplossingen voor knelpunten. Hun opvattingen neemt u zo mee.
2. *Bespreken van relevante onderwerpen in een werkoverleg*. Wat vinden zij van de veiligheid en gezondheid in het bedrijf? Welke punten zien zij graag opgepakt en hoe?
3. Het anoniem door medewerkers laten *invullen van een korte vragenlijst*. Zo nodigt u ze uit hun mening te geven. Achteraf kunt u de uitkomsten met hen bespreken.

Geef in de RI&E aan dat in ieder geval één van deze manieren is toegepast en wat de uitkomsten hiervan zijn. U kunt dit bij de afsluiting van de RI&E aangeven in een apart vak.

Doel van de raadpleging van medewerkers is om:

- De *mening* en *beleving* van medewerkers over diverse punten in de risico-inventarisatie te kunnen meenemen, zeker die 'subjectieve' punten (zoals werkdruk, dat niet 'meetbaar' is zonder medewerkers te raadplegen).
- Gebruik te maken van de *kennis, ervaringen* en *suggesties* van medewerkers: tegen welke onveilige, lastige of ongezonde situaties lopen zij aan en welke oplossingen vinden zij denkbaar? Zo maakt u optimaal gebruik van alle kennis en ervaring in het bedrijf.
- Het maken van een RI&E maakt medewerkers weer eens *bewust* van risico's en beschermende maatregelen die zij in acht moeten nemen.
- *Een indruk* te krijgen van wat meer en minder belangrijk is. Zo kan bij het opstellen van het Plan van Aanpak rekening gehouden worden met wat echt leeft onder het eigen personeel.

In grotere bedrijven heeft de OR of PVT nog formele bevoegdheden. Uitkomsten van een raadpleging van medewerkers kunnen een goede rol spelen in de bespreking tussen OR / PVT en werkgever.